

**ZARZĄDZENIE NR 28/2023**  
**WÓJTA GMINY KONOPISKA**

z dnia 3 kwietnia 2023 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Konopiska.**

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023r. poz.40), art. 31 – 31 d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz.194 z późn.zm.) w związku z art. 6 ust. 1 art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury tj. Biblioteki Publicznej w Konopiskach oraz Gminnego Centrum Kultury i Sportu w Konopiskach.

**§ 2. 1.** Dyrektor samorządowej instytucji kultury (zwany dalej „Dyrektorem”)otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od: wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę Dyrektora na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnia pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.
4. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny.

**§ 3. 1.** Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 7.000,00 zł brutto.

2. W przypadku zatrudnienia Dyrektora w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

**§ 4. 1.** W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań jak również liczbę podległych pracowników.

**§ 5. 1.** Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek specjalny może być przyznany za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.

**§ 6. 1.** Dyrektorowi, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,

3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat,

4) czteromiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 30lat.

2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

**§ 7.** Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:

1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,

2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,

3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,

4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,

5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

**§ 8.** 1. Dyrektorowi może zostać przyznana roczna nagroda uznaniowa.

2. Nagroda roczna zostaje przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia organizacji innych zadań, jeżeli dyrektor:

a) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno- prawnym,

b) efektywnie realizował zadania i cele statutowe oraz zadania ujęte w planie działalności za dany rok,

c) pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy albo nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika.

3. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt Gminy Konopiska na podstawie wniosku sporządzonego przez sekretarza gminy lub zastępcę wójta.

4. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

5. Dyrektor składa wniosek wójtowi do końca marca następnego roku.

6. Za 2022r. Dyrektor składa wniosek do końca kwietnia.

**§ 9.** 1. Wysokość przyznanej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury rocznej nagrody uznaniowej nie może przekroczyć dwukrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Przyznanie nagrody ma służyć mobilizacji Dyrektora do jak najlepszej realizacji zadań statutowych, inicjowania zadań zmierzających do zapewnienia wysokiego poziomu ich wykonywania oraz osiągania jak najlepszych wyników.

**§ 10.** Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych samorządowych instytucji kultury.

**§ 11.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa pracy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

**§ 12.** Wykonanie zarządzenia powierzam dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których Gmina Konopiska jest organizatorem oraz Sekretarzowi Gminy Konopiska.

**§ 13.** Traci moc Zarządzenie Wójta Gminy Konopiska nr 131/2019 z dnia 31 grudnia 2019r.

**§ 14.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Konopiska

**mgr inż. Jerzy Żurek**

Konopiska.....

Wójt Gminy Konopiska

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK .....

(nazwa i siedziba instytucji) .....

1. Imię i nazwisko uprawnionego .....

2. Data objęcia stanowiska .....

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres objęty wnioskiem  
.....  
.....

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem  
.....  
.....  
.....

*Załączniki do wniosku:*

1. *Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora, za rok, za który przyznana jest nagroda roczna.*

2. *Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.*

Decyzja Wójta Gminy Konopiska o przyznaniu nagrody rocznej.

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości .....