**Młodociani Pracownicy**

**DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW**

**Pracodawcy,** którzy zawarli umowę o pracę z młodocianymi pracownikami w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczeniu do wykonywania określonej pracy i zdaniu przez młodocianego egzaminu, przysługuje dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

**Źródło pochodzenia środków na dofinansowanie**

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.

**Podstawa prawna**

* Art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe ( Dz. U.  z 2020, poz. 910 z późn. zm.)
* Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego ( t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 256  z późn. zm.).
* Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 708 z późń. zm.).
* Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r.).
* Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r.).
* Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. 2018 r. ,poz. 2010).
* Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. Nr 244, poz. 1626, z późn. zm.).
* Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2019 poz. 391z późn.zm.)
* Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.  
  U. z 2010 r. poz. 53 Nr 311 z późn. zm.).
* Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle.

**Uwaga**

O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym na terenie Gminy Konopiska, pracodawca ma obowiązek powiadomić Wójta Gminy Konopiska, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia.

**Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:**

* w przypadku nauki zawodu do **8 081 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy (jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia),
* **10 000 zł** w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa  
  w art. 46b ust.1 ustawy Prawo oświatowe **(po 1 września 2019 r.)**
* w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do **254 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

**Dofinansowanie to pomoc de minimis**

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013   
z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy  de minimis.

**Termin składania dokumentów**

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa się  w terminie **3 miesięcy** od dnia zdania przez młodocianego pracownika nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy. Po upływie ww.  terminu dofinansowanie nie będzie przysługiwało pracodawcy.

**Opłata**

Brak.

**Forma przyznania dofinansowania**

Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników, z którymi zawarli umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przyznawane jest na podstawie decyzji administracyjnej.

**Termin realizacji sprawy**

Decyzja do 1 miesiąca. W sprawach szczególnie skomplikowanych do 2 miesięcy.

Przekazywanie  dofinansowania przyznanego w drodze decyzji zależne jest od otrzymania środków Funduszu Pracy na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

**Tryb odwoławczy**

Od wydanej decyzji  służy prawo wniesienia odwołania do Samorządowego Kolegium Odwoławczego  w Częstochowie  za pośrednictwem  Wójta Gminy Konopiska, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.

**Miejsce składania dokumentów**

Kancelaria Urzędu Gminy Konopiska

ul. Lipowa 5,

Miejsce załatwienia sprawy:   
I piętro, pok. 9, tel. 34 3282 057

**Wymagane dokumenty**

1.Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

2.Oświadczenie potwierdzenia prawidłowości danych złożonych przez wnioskodawcę oraz wypełnienia obowiązków wynikających z RODO.

3.Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadzącą zakład  w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy, posiada  kwalifikacje do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych.

4.Kopia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie  osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy.

5.Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.

6.Kopie dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy.

7.Kopia dyplomu, certyfikatu   lub świadectwa potwierdzającego  zdanie egzaminu, o którym mowa w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania albo zaświadczenie ( oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu.

8.Aktualny wydruk z CEIDG lub wpis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności prowadzonej przez pracodawcę.

9.Kopie dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek.

10.Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę.

11.Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.

12.Oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go kalendarzowych, albo o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

13**.**Inne dokumenty wynikające z indywidualnego przebiegu przygotowania zawodowego lub sytuacji pracodawcy.

**Uwaga:** dokumenty wymienione w pkt. 8, 10,11, 12 oraz zaświadczenie potwierdzające zadanie egzaminu, o którym mowa w pkt. 7 oraz ewentualne inne zaświadczenia wystawione na potrzeby niniejszego postępowania należy przedstawić w oryginale. Kopie pozostałych dokumentów pracodawca może potwierdzić za zgodność  z oryginałem własnoręcznie.

**Informacje  dodatkowe:**

**Od 1 września 2019 r. zmieniły się przepisy regulujące kwestie dot. dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika**

 W *wyniku zmian w ustawie  z dnia 14 grudnia 2016 r.-  Prawo Oświatowe dla wniosków składanych***od 1 września 2019 r. istotne jest***, aby:*

***Młodociany pracownik  ukończył naukę  zawodu  i zdał:***

*-*w przypadku  młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego  u ***pracodawcy będącego rzemieślnikiem -*** ***egzamin czeladniczy****zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle ( Dz. U. z 2018 r. , poz. 1267 oraz z 2019 r. poz.1495)* - ***egzamin przeprowadza  Izba Rzemieślnicza.***

*-w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego  
u pracodawcy***niebędącego rzemieślnikiem***-* **egzamin zawodowy - egzamin przeprowadza Okręgowa Komisja Egzaminacyjna.**

***O  dofinansowaniu kosztów kształcenia młodocianego pracownika  decyduje zdanie egzaminu przez młodocianego przed właściwą komisją   egzaminacyjną  zgodnie ww. przepisami.***

**Pliki do pobrania**

* formularz\_informacji\_przedstawianych\_przy\_ubieganiu\_sie\_o\_pomoc\_de\_minimis.
* wniosek\_o\_dofinansownaie\_kosztow\_ksztalcenia\_mlodocianego\_pracownika
* oświadczenie\_o\_pomocy\_de\_minimis
* [zawiadomienie-o-zawarciu-umowy-z-mlodocianym-pracownikiem.docx](https://www.poronin.pl/assets/poronin/media/files/ff61b107-b0ad-4272-9d35-ea4a1a683f09/zawiadomienie-o-zawarciu-umowy-z-mlodocianym-pracownikiem.docx)